



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 36]
No. 36]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 8, 1979/भाद्रपद 17, 1901
NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 8, 1979/BHADRA 17, 1901

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके ।
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation .

भाग — खण्ड उप-खण्ड (i)

PART II—Section Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़ कर)
केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc., of a general character) issued by the
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central
Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय और कर्मचारी कार्य मंत्रालय
(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 8 अगस्त, 1976

सां०कां०वि० 1119.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, न्याय विभाग (गुप-सी' पद) भर्ती नियम, 1977 में आगे और संशोधन करने के लिए, एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा आरम्भ : (1) ये नियम, न्याय विभाग (गुप 'सी' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 कहलाए जाएं ।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।
2. न्याय विभाग (गुप 'सी' पद) भर्ती नियम, 1977 में :—
- (क) नियम 3 में निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—
“परन्तुक, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के मामले में उक्त अनुसूची के कालम 6 में निविष्ट ऊपरी प्रायु-सीमा में छूट दी जा सकती है ।”

(ख) अनुसूची में,

- (1) कनिष्ठ अन्वेषक के पद से सम्बन्धित क्रम संख्या 1 के सामने दी गई प्रविष्टियों में—
- (i) कालम 6 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—
“20—26 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के मामले में 35 वर्ष तक की छूट)”

- (ii) कालम 7 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्
“किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थ-शास्त्र या सांख्यिकी या गणित के विषय के साथ डिग्री” ;

- (2) कालम 6 में संगणक (वरिष्ठ) के पद से सम्बन्धित क्रम संख्या 3 के सामने की गई प्रविष्टियों में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“19—26 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के मामले में 35 वर्ष तक की छूट” ;

- (3) संगणक (कनिष्ठ) के पद से सम्बन्धित क्रम संख्या 4 में दी गई प्रविष्टियों के सामने :—

- (i) कालम 6 की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा :—
“18-25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के मामले में 35 वर्ष तक की छूट)

- (ii) कालम 7 की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, :

- (1) मैट्रिक या उसके समकक्ष

- (2) की पंचिंग टेस्ट पास किया होना चाहिए (साईंसी०एम० हेंड पंचिंग मशीन में 30 मिनट में 42 कार्ड या साईंसी०एम० इलेक्ट्रिक मशीन में—30 मिनट में 84 कार्ड 1)

[सं० ए-12018/2/77-प्रशासन-1 (ए)]

भार०के० मजूमदार, प्रवर सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS

(Department of Justice)

New Delhi, the 6th August, 1979

G.S.R. 1119.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Justice (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Justice (Group 'C' posts) Recruitment, Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. In the Department of Justice (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1977 :—

(a) to rule 3, the following proviso shall be added namely :—

"Provided that the upper age limit specified in column 6 of the said Schedule may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories

of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time."

(b) In the Schedule,

(1) In the entries against serial number 1, relating to the post of Junior Investigator,—

(i) in column 6, for, the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"20—26 years (Relaxable upto 35 years in case of Government servants)";

(ii) in column 7, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"Degree of a recognised University with Economics or Statistics or Mathematics as a subject",

(2) In the entries against serial number 3 relating to the post of Computer (Senior) in column 6, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"19—26 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants)";

(3) In the entries against serial number 4 relating to the post of Computer (Junior),—

(i) in column 6 for the existing entry the following shall be substituted :—

"18—25 years (relaxable upto 35 years, in the case of Government servants)

(ii) in column 7, for the existing entry the following shall be substituted :—

(1) Matriculation or equivalent.

(2) Should have passed a Key Punching Test (in the ICL Hand-punching machine—42 cards in 30 minutes OR in the IBM Electric Machine—84 cards in 30 minutes)".

[No. A. 12018/2/77-Ad. I(A)]

R. K. MAZUMDER, Under Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 1979

सा०का०वि० 1120.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में निम्न श्रेणी लिपिक और ग्रायुलिपिक श्रेणी 3 के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (3) इन नियमों का नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (निम्न श्रेणी लिपिक और ग्रायुलिपिक श्रेणी 3) भर्ती नियम, 1979 है ।

(1) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, बर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका बर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इसे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 तक विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और ग्रहर्ताएं, आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहर्ताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरहर्ताएं :— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा ।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमानमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
निम्न श्रेणी लिपिक	1289	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (लिपिक-वर्गीय)	260-6-290-८००-८००-6-326-8-८००-8-390-10-100 ६०	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यासियों से (उन से भिन्न जो अन्तर्मान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होगी।	(i) मैट्रिकुलेट या समतुल्य (ii) टंकण में गति : अंग्रेजी : 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी : 25 शब्द प्रति मिनट
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वशा में लागू होगी या नहीं	परिष्ठा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	10 प्रतिशत समूह 'ब' कर्मचारियों में से प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। 20 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा। 70 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	(क) प्रोन्नति द्वारा ऐसे समूह 'ब' कर्मचारियों में से जो नियमित स्थापन के हैं और जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जो मैट्रिकुलेट हैं या जिनके पास समतुल्य शैक्षिक अर्हता है और जो 45 वर्ष से अधिक आयु के नहीं हैं (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष)। उक्त अर्हताएं उस विभागीय परीक्षा की पात्रता के लिए अपेक्षित है जिसके आधार पर चयन किया जाएगा। (ख) स्थानान्तरण द्वारा ऐसे अधिकारियों और/या सिपाहियों को, जो 260-350/225-308/210-270 ६० के वर्तमानमान में हैं और	पुष्टीकरण के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे। अध्यक्ष : उपनिदेशक/उप-महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल सदस्य : केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल के दो कमांडेंट और/या समतुल्य प्रास्थिति के अधिकारी	लागू नहीं होता	

8	9	10	11	12	13
			जिन्होंने केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जो मैट्रिकुलेट हैं या जिनके पास समतुल्य शैक्षिक अर्हताएं हैं और जो 30 वर्ष से अधिक आयु के नहीं हैं और जिनका विभागीय परीक्षा, जिसके अन्तर्गत इस प्रयोजन के लिए लिया गया टंकण में गति परीक्षण भी है, के परिणाम के आधार पर चयन किया गया है, स्थापनास्तरण।		

1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक श्रेणी 3	100	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (लिपिक-वर्गीय)	330-10-380-द० रो०-12-500-द० रो०-15-360 द०	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के मामले में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो अन्तर्मान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होगी।	(क) मैट्रिकुलेट या समतुल्य (ख) टंकण में गति (अंग्रेजी : 40 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी : 30 शब्द प्रति मिनट) (ग) आशुलिपि में गति (अंग्रेजी/हिन्दी) 80 शब्द प्रति मिनट

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	पुष्टीकरण के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— अध्यक्ष :— उपनिवेशक/उपमहानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल सदस्य : केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल के दो कमांडेंट और/या समतुल्य प्रास्थिति के अधिकारी	लागू नहीं होता

[सं० ए. VI-1/79-सी.आर.पी.एफ./पर्स-II]

आई० एल० रजिस्ट्रार, निवेशक

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 20th August, 1979

S.O. 1120.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Lower Division Clerk and Stenographer Grade III in the Central Reserve Police Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force (Lower Division Clerk and Stenographer Grade III) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in the age, limit and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-Selection post	Age limit for direct recruitment	Education or other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
Lower Division Clerk	1289	General Central Service Group 'C' Ministerial	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-EB-8-390-10-400.	Not Applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	(i) Matriculate or equivalent. (ii) Typewriting Speed : English : 30 w.p.m. or Hindi : 25 w.p.m.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If the promotion exists what is its composition	Departmental Committee	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	10% by promotion of Group 'D' employees, failing which by transfer and failing both by direct recruitment, 20% by transfer failing	(a) By Promotion : From amongst Group 'D' employees borne on the regular establishment, with five years regular service, who are matriculate or	Departmental Promotion Committee for confirmation, consisting of :— Chairman :— Deputy Director/Deputy Inspector General of	Not application	

8	9	10	11	12	13
		which by direct recruitment, 70% by direct recruitment.	possess equivalent educational qualification and are not more than 45 years of age (50 years for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes), as eligibility for departmental examination on the basis of which the selections shall be made.	Central Reserve Police Force Members :— Two Commandant (s) and/or Officer(s) of equivalent status of Central Reserve Police Force.	
			(b) By Transfer Transfer of Under Officers and/or constables in the pay scale of Rs. 260-350/225-308/210-270 with three years regular service in the Central Reserve Police Force, who are matriculate or possess equivalent educational qualifications; are not more than 30 years of age and selected on the result of a departmental examination including type-writing speed test held for the purpose.		

1	2	3	4	5	6	7
Stenographer Grade-III	100	General Central Service Group 'C' Ministerial	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not Applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable upto 35 years in case of Government Servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	(a) Matriculate or equivalent. (b) Type-writing speed (English : 40 words per minute; or Hindi : 30 words per minute). (c) Shorthand speed (English/Hindi) 80 words per minute.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion committee for confirmation consisting of :— Chairman : Deputy Director/Deputy Inspector General of Central Reserve Police Force. Member : Two Commandant(s) and/or Officer(s) of equivalent status of Central Reserve Police Force.	Not applicable

(कामिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 1979

शुद्धि पत्र

सांकांनि० 1121.—अखिल भारतीय सेवा (अनुशासन तथा अपील) नियमावली, 1969 के नियम 4 के उप नियम (1) के सम्बन्ध में सांकां नि० सं० 916 के अन्तर्गत 7 जुलाई, 1979 को भारत के राजपत्र भाग II खण्ड 3 उप खण्ड (i) में प्रकाशित गृह मंत्रालय, कामिक और प्रशासनिक सुधार विभाग की दिनांक 16 जून, 1979 की अधिसूचना संख्या 11018/11/78-प्र०सांसे०(III) के अंग्रेजी रूपान्तर निम्नलिखित शुद्धियों की जाएँगी :—

- (i) उप नियम (1) की दूसरी पंक्ति में 'been' और 'placed' शब्दों के बीच में आया शब्द 'under' हटा दिया जाएगा, और
- (ii) उप नियम (1) की चौथी पंक्ति में 'from' और 'government' शब्दों के बीच में आया शब्द 'the' को ('that' पढ़ा जाएगा।

[संख्या 11018/11/78-प्र०सांसे०(III)]

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 22nd August, 1979

G.S.R. 1121.—In the Notification of the Ministry of Home Affairs, Department of Personnel and Administrative Reforms No. 11018/14/78-AIS (III), dated the 46th June, 1979, published under G.S.R. No. 916 on the 7th July, 1979, in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i), relating to sub-rule (1) of rule 4 of the All India Services (Discipline and Appeal) Rules, 1969, the following corrections shall be made :—

- (i) in line 2 of the sub-rule (1), the work "under" occurring between the words "been" and "placed" shall be deleted ; and
- (ii) in line 4 of the sub-rule (1), the word "the" occurring between "from" and "Government" shall be read as "that".

[No. 11018/11/78-AIS(III)]

नई दिल्ली, 24 अगस्त, 1979

सांकांनि० 1122.—केन्द्रीय सरकार, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संबंधित राज्य सरकारों से परामर्श के पश्चात् अखिल भारतीय सेवा (आचरण) नियम, 1968 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम अखिल भारतीय सेवा (आचरण) संशोधन नियम, 1979 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अखिल भारतीय सेवा (आचरण) नियम, 1968 के नियम 3 के उप नियम (3) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"3(i) सेवा का कोई भी सदस्य अपने पथीय कर्तव्यों के अनुपात में, या प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने में अपने स्वयं के सही और ठीक सर्वात्म निर्णय के अनुसार कार्य करेगा, किन्तु तब नहीं जब वह अपने शासकीय वरिष्ठ के निर्देशन में कार्य कर रहा है।

(ii) शासकीय वरिष्ठ का निर्देश साधारणतः लिखित रूप में होगा। यदि मौखिक निर्देश दिया जाता उपरिहर्ष हो जाता है तो उसके ठीक पश्चात् शासकीय वरिष्ठ उसे लिखित रूप में पुष्ट करेगा।

(iii) सेवा का कोई सदस्य, जिसे अपने शासकीय वरिष्ठ में मौखिक निर्देश मिले है, यथासम्भव शीघ्र उसकी पुष्टि लिखित रूप में मागेगा और ऐसी स्थिति में, निर्देशक को लिखित रूप में पुष्टि करना शासकीय वरिष्ठ का कर्तव्य होगा।

स्पष्टीकरण :—उपनियम (3) के खण्ड (i) की किसी भी बात का यह अर्थ नहीं लगाया जाएगा कि शक्तियों की जिम्मेदारियों के वितरण की स्कीम के अधीन, कोई सरकारी सेवक, ऐसे मामलों में, जहाँ अनुदेश सेवा आवश्यक नहीं है, अपने वरिष्ठ अधिकारी या प्राधिकारी का अनुमोदन या अनुदेश लेकर, अपनी जिम्मेदारी से बच सकता है।

[सं० 11017/2/79-ए०आई०एस० (III)]

आर०सी०सामल, उप सचिव

New Delhi, the 24th August, 1979

G.S.R. 1122.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Government of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Conduct) Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Services (Conduct) Amendment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Services (Conduct) Rules, 1968, for sub-rule (3) of rule 3, the following shall be substituted, namely :—

"(3)(i) No member of the Service shall, in the performance of his official duties, or in the exercise of powers conferred on him, act otherwise than in his own best judgement to be true and correct except when he is acting under the direction of his official superior.

(ii) The direction of the official superior shall ordinarily be in writing. Where the issue of oral direction becomes unavoidable, the official superior shall confirm it in writing immediately thereafter.

(iii) A member of the Service who has received oral direction from his official superior shall seek confirmation of the same in writing as early as possible and in such case, it shall be the duty of the official superior to confirm the direction in writing.

Explanation.—Nothing in clause (i) of sub-rule (3) shall be construed as empowering a Government servant to evade his responsibilities by seeking instructions from or approval, of, a superior officer or authority when such instructions are not necessary under the scheme of distribution of powers and responsibilities."

[No. 11017/2/79-AIS(III)]

R. C. SAMAL, Dy. Secy.

वित्त मंत्रालय

(वित्तिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 1979

सांकांनि० 1123.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक के द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति ने, एतद्द्वारा, वित्त मंत्रालय,

आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस देवास, श्रेणी III के पद) भरती नियमावली 1975 में अग्रोत्तर संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विषय बनाए हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों की वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस देवास, श्रेणी III के पद) भरती (सीमरा संशोधन) नियमावली 1979 कहा जाएगा।

(ii) यह नियमावली इसके सरकारी राजपत्र में प्रकाशित किए जाने की तारीख से लागू होगी।

2. वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस देवास, श्रेणी III के पद) भरती नियमावली 1975 की अनुसूची में, कनिष्ठ पर्यवेक्षक (सुपरवाइजर) (इंक फैक्टरी, फ्रैक्शनेशन सेल) के पद से संबंधित क्रम संख्या "10क" तथा उससे सम्बंध प्रविष्टियों को हटा दिया जाएगा।

[स 3/8/75-बी एन पी]

लाज कुमार मल्होत्रा, अवर-सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 5th July, 1979

G.S.R. 1123.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press Dewas, Class III posts) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1 (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press Dewas, Class III posts) Recruitment (3rd Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press Dewas, Class III posts) Recruitment Rules, 1975, Serial Number 10A relating to the post of Junior Supervisor (Ink Factory, Fractionation Cell) and the entries thereto shall be omitted.

L. K. MALHOTRA, Under Secy.

[F. No. 3/8/75-BNP]

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 1979

सां.कां.वि. 1124.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति ने एतद्वारा कनिष्ठ वित्त अधिकारी (सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ख'—अराजपत्रित अनुसूचिकीय (संशोधन) भर्ती नियमावली, 1978 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को कनिष्ठ वित्त अधिकारी (सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ख'—अराजपत्रित अनुसूचिकीय भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 कहा जाए।

(2) यह नियम राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. कनिष्ठ वित्त अधिकारी (सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ख'—अराजपत्रित-अनुसूचिकीय) (संशोधन) भर्ती नियमावली, 1978 के साथ लगी अनुसूची के कालम 4 में वर्तमान इन्दराज के स्थान पर निम्नलिखित इन्दराज किया जाएगा, अर्थात् :—

"550-25-750-द०रो०-30-900 स०"

[संख्या एफ० 18/2/61-प्र०1]

मि० बी० कृष्णास्वामी, अवर सचिव

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 13th August, 1979

G.S.R. 1124.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Junior Finance Officer (General Central Service Group 'B'-Non-Gazetted—Non-Ministerial Amendment) recruitment Rules 1978, namely :—

1.(1) These rules may be called the Junior Finance Officer (General Central Service Group 'B'-Non-Gazetted—Non-Ministerial) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule annexed to the Junior Finance Officer (General Central Service Group 'B'-Non-Gazetted—Non-Ministerial) (Amendment) Recruitment Rules 1978, in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 550-25-750-EB-30-900".

[No. F. 18/2/61-Adma.]

T. B. KRISHNASWAMI, Under Secy.

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 1979

केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क

सां.कां.वि. 1125.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क नियम, 1944 के नियम 191-ख द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के वित्त मंत्रालय, (राजस्व विभाग) की अधिसूचना सं० 53/59-केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क, तारीख 9 मई, 1959 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना से उपाखण्ड सारणी में, क्रम सं० 24 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम सं० और प्रविष्टियां प्रस्तुत-स्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

(1)	(2)	(3)
"25	विद्युत संचायक बैटरियों	पात्र (ठूठे रबर और पॉलि-प्रायिलीन दोनों) सेल डिब्बे, ढक्कन, निकास प्लग और विशेष पृथक्कित।"

[सं० 256/79 अधिसूचना सं० 256/79-सी० ई० फा० सं० 261/31/2/78-सी एक्स-8)]

एस० डी० खारे, अवर सचिव

(Department of Revenue)

New Delhi, the 8th September, 1979

CENTRAL EXCISES

G.S.R. 1125.—In exercise of the powers conferred by rule 191-B of the Central Excise Rules, 1944, the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue) No. 53/59-Central Excises, dated the 9th May, 1959, namely :—

In the Table annexed to the said notification, after serial number 24 and the entries relating thereto the following serial number and entries shall be inserted, namely :—

(1)	(2)	(3)
"25	Electrical storage batteries	Containers (both hard rubber and polypropylene), cell boxes, lids vent plugs and special separators"

[No. 256/79 Notification No. 256/79-C.E.—F. No. 261/31/2/78-CX-8].

S. D. KHARE
Under Secretary

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 1979

सीमा-शुल्क

सां.कां.वि. 1126.—केन्द्रीय सरकार, सीमाशुल्क अधिनियम, 1962 (1962 का 52) की धारा 25 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, यह समाधान हो जाने पर कि लोक हित में ऐसा करना आवश्यक है, भारत सरकार के वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग की अधिसूचना सं. 240-सीमाशुल्क, तारीख 30 दिसम्बर, 1978 में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना में, “औद्योगिक विकास मंत्रालय” शब्दों के स्थान पर, “उद्योग मंत्रालय/तकनीकी विकास महा निवेशालय” शब्द रखे जाएंगे।

[सं. 187/का. सं. 370/126/78-सीमा शुल्क-1]

के. चन्द्रमौलि, प्रवर सचिव

(Department of Revenue)

New Delhi, the 8th September, 1979

CUSTOMS

G.S.R. 1126.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 25 of the Customs Act, 1962 (52 of 1962), the Central Government, being satisfied that it is necessary in the public interest so to do, hereby makes the following amendment in the notification of the Government of India, Ministry of Finance, Department of Revenue No. 240-Customs, dated the 30th December, 1978, namely :—

In the said notification, for the words, “Ministry of Industrial Development” the words, “Ministry of Industry/Directorate General of Technical Development” shall be substituted.

[No. 187/F. No. 370/126/78-Cus. I]

K. CHANDRAMOULI, Under Secy.

वाणिज्य, नागरिक पूति तथा सहकारिता मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 1979

सां. कां. वि. 1127.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आयात और निर्यात व्यापार नियंत्रण संगठन के क्षेत्रीय कार्यालय में, साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” में कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारूप:—(1) इन नियमों का नाम कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (आयात और निर्यात व्यापार नियंत्रण के क्षेत्रीय कार्यालय) भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपाध्य अधिसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और ग्रहणार्हता, आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

परन्तु अधिकतम आयु-सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के मामले में शिथिल की जा सकेगी।

4. निरहताएं:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहणार्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	11	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' भराजपन्नित अलिपिकवर्गीय	425-15-500-ब०रो० -15-560-20-700 ६०	लागू नहीं होता	25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से, बैकल्पिक विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ उपाधि। टिप्पण :—आयु सीमा बांछनीय :

1	2	3	4	5	6	7
					अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे सिद्ध जो अन्तर्मान और निकोबार द्वीप-समूह तथा लक्ष द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	(1) अंग्रेजी से हिन्दी और हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद करने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव। (2) आयात और निर्यात व्यापार नियंत्रण नियमों और विनियमों का ज्ञान।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वशा में लागू होंगी या नहीं।	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति मरिमित है तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने अपनी श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा कर ली है और ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने अपनी श्रेणी में कम से कम दस वर्ष सेवा कर ली है और जिनके पास स्तम्भ 7 में दी गई अर्हताएं और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	संयुक्त मुख्य नियंत्रक, आयात और निर्यात—अध्यक्ष उप मुख्य नियंत्रक आयात और निर्यात (प्रशा०) —सदस्य नियंत्रक (प्रशा०) आयात और निर्यात-सदस्य-संलग्न विभाग से बाहर का एक अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता	

[फा० सं० ए-12018/4/78-ई-III]

प्रो० एन० गंजू, प्रवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE, CIVIL SUPPLIES AND CO-OPERATION

(Department of Commerce)

New Delhi, the 22nd August, 1979

G.S.R. 1127.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to the General Central Service Group C post of Junior Hindi Translator in the regional offices of the Import and Export Trade Control Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Junior Hindi Translator (Regional Office of the Import and Export Trade Control Organisation) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule ;

Provided that the upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Junior Hindi Translator	11	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Not applicable	25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : Degree of a recognised University with Hindi and English as elective subjects. Desirable : (i) At least two years experience in translation work from English to Hindi and vice versa. (ii) Knowledge of Import and Export Trade Control rules and regulations.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By deputation failing which by transfer and failing both by direct recruitment.	Deputation or transfer : From amongst Upper Division Clerks with five years regular service in the grade and Lower Division Clerks with at least ten years service in the grade possessing the qualifications and experience mentioned in col. 7 (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	Joint Chief Controller of Imports & Exports—Chairman Deputy Chief Controller of Imports & Exports (Administration)—Member Controller of Imports & Exports (Administration)—Member Secretary An Officer from outside the Department—Member	Not applicable

[File No. A/12018/4/78-E. III]
O.N. GANJU, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 21 अगस्त, 1979

सांकांवि० 1128.—खादी और ग्रामीणोद्योग आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 61) की धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आयोग, केन्द्रीय सरकार की पूर्व मंजूरी से खादी और ग्रामीणोद्योग आयोग (संशोधन) विनियम, 1976 द्वारा यथा संशोधन खादी और ग्रामीणोद्योग

आयोग विनियम, 1958 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

- (1) इन विनियमों का नाम खादी और ग्रामीणोद्योग आयोग (संशोधन) विनियम, 1979 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. खादी और ग्रामीणोद्योग आयोग विनियम, 1958 में, उपविनियम (3) के खण्ड (ब) के उपपैरा (iii) के नीचे, खण्ड (ब) के उपपैरा-(iv) के रूप में निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“(iv) विनियम 5(3) (ब) (i) और (ii) के उपबंधों का अवलंब लेने के लिए मार्गदर्शक बातें :—

- (1) यदि उक्त विनियम 5(3) (ब) के उप-निरा (i) और (ii) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आयोग के किसी कर्मचारी को सेवानिवृत्त करने का प्रस्ताव है तो ऐसे प्रत्येक मामले में आयोग अपनी उन बातों को लेखबद्ध करेगा जिनके कारण आयोग के कर्मचारी को लोकहित में उपर्युक्त विनियम के अनुसार सेवा-निवृत्त करना आवश्यक है।
- (2) यद्यपि संबंधित कर्मचारी के सम्पूर्ण सेवा अभिलेख का पुन-विलोकन किया जाना चाहिए तथापि किसी भी कर्मचारी को साधारणतया अक्षमता के आधार पर सेवानिवृत्त नहीं किया जाना चाहिए, यदि पूर्ववर्ती पांच वर्ष के दौरान उसकी सेवा या यदि वह किसी उच्चतर पद पर प्रोन्नत कर दिया गया है तो उच्चतर पद पर 5 वर्ष की अवधि के दौरान उसकी सेवा सन्तोषप्रद पाई जाती है।
- (3) किसी भी कर्मचारी को साधारणतः अक्षमता के आधार पर उस समय सेवानिवृत्त नहीं किया जाना चाहिए, जब वह अपने मामले पर विचार किए जाने की तारीख से एक वर्ष की अवधि के भीतर अधिवर्षिता की आयु प्राप्त कर लेने पर सेवा-निवृत्त हो जाएगा।
- (4) यदि समय-पूर्व सेवा-निवृत्ति के विरुद्ध अभ्यावेदन प्राप्त हुए हैं तो अभ्यावेदनों पर प्रतिमद्देश, मुख्य कार्यपालक अधिकारी और अध्यक्ष का अनुमोदन प्राप्त हो जाने पर ही, किए जाएंगे।
- (5) आयोग के कर्मचारी को विनियम 5(3)(ब)(i) और (ii) में विनिर्दिष्ट तीन मास की सूचना की, विनिर्दिष्ट आयु प्राप्त करने के पूर्व या उस समय ही जा सकती है जब वह 30 वर्ष सेवा पूरी कर ले किन्तु, आयोग के कर्मचारी को संबंधित आयु प्राप्त कर लेने या 30 वर्ष की सेवा पूरी कर लेने के पश्चात् ही सेवा-निवृत्त किया जाना चाहिए।
- (6) उपर्युक्त विनियमों का उपयोग :—
 - (i) आयोग के कर्मचारी को यथारहित अनुशासनिक कार्यवाही प्रारंभ करने के सुगम उपाय के रूप में प्रचार के विनिर्दिष्ट कार्यों के आधार पर, सेवा-निवृत्ति करने के लिए नहीं किया जाएगा; या
 - (ii) प्रतिरिक्त कर्मचारियों को कम करने के लिए या छंटनी के संबंधित नियमों और अनुदेशों का पालन किए बिना, सामान्य वित्तियता को लागू करने के उपाय के रूप में, नहीं किया जाएगा; या
 - (iii) इस आधार पर नहीं किया जाएगा कि आयोग का कर्मचारी अपने स्वापक्ष पक्ष पर बने रहने के लिए या उस उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए, जिसके लिए वह, यथास्थिति 50/55 वर्ष की आयु प्राप्त कर लेने या 30 वर्ष सेवा कर लेने के पश्चात् पात्र हो सकेगा, उपर्युक्त न हो सकेगा।”

भार० के० गांगुली, मुख्य कार्यपालक अधिकारी

खादी और ग्रामोद्योग आयोग, मुम्बई

[फा० नं० 10(2)/76-के० बी० भाई०(1)]

भार० श्रीनिवासन, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 21st August, 1979

G.S.R. 1128.—In exercise of the powers conferred by section 27 of the Khadi and Village Industries Commission Act, 1956 (61 of 1956), the Commission hereby makes, with the previous sanction of the Central Government, the following regulation further to amend the Khadi and Village Industries Commission Regulations, 1958 as amended by the Khadi and Village Industries Commission (Amendment) Regulations, 1976 namely :—

(1) These regulations may be called the Khadi and Village Industries Commission (Amendment) Regulations, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In regulation 5 of the Khadi and Village Industries Commission Regulations, 1958, the following shall be added below sub-para (iii) of clause (d) of sub-regulation (3), as sub-para (iv) of clause (d), namely :—

“(iv) Guiding factors for invoking provisions of regulation 5(3)(d)(i) and (ii).—(1) In every case where it is proposed to retire a Commission's employee in exercise of the powers conferred by sub-para (i) and (ii) of regulation 5(3)(d) *ibid*, the Commission shall record in each case its reason that it is necessary to retire the Commission's employee in pursuance of the aforesaid regulation in the public interest.

(2) While the review should be made on an assessment of the entire service record of an employee, no employee should ordinarily be retired on the grounds of incompetency if his service during the preceding five years, or where he has been promoted to a higher post, during that 5 years period, his service in the higher post, has been found satisfactory.

(3) No employee should ordinarily be retired on ground of incompetency, if, in any event, he would be retiring on superannuation within a period of one year from the date of consideration of his case.

(4) When representations are received against premature retirements, final orders on the representations shall be passed only after obtaining the approval of the Chief Executive Officer and the Chairman.

(5) The three months' notice referred to in regulation 5(3)(d)(i) & (ii) may be given before the Commission's employee attains the specified age or has completed 30 years of service but the retirement should take place after the Commission's employee has attained the relevant age or has completed 30 years of service, as the case may be.

(6) The aforesaid regulations shall not be used,—

(i) to retire a Commission's employee on grounds of specific acts of misconduct, as a short-cut to initiating formal disciplinary proceedings; or

(ii) for reduction of surplus staff or as a measure of effecting general economy without following the rules and instructions relating to retrenchment; or

(iii) on the ground that the Commission's employee may not be suitable to continue in his officiating post or for promotion to a higher post for which he might be eligible after his attaining the age of 50/55 years, or completing 30 years service, as the case may be.”

R. K. GANGULY, Chief Executive Officer
Khadi and Village Industries Commission, Bombay.

[File No. 10(2)/76-KVI(I)]

R. SRINIVASAN, Jt. Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 1979

सा० का० नि० 1129. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन में चालक (समूह "ग" पद) पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन (स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय) चालक (भर्ती) नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होंगे जो इन नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तंभ 2, 3 और 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वही होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अर्हता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्वाचन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्ययन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
चालक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' भराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	260-6-326-ब०रो०-8-350 रुपये	लागू नहीं होता	23 और 30 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक: 1. अंग्रेजी या हिन्दी का कार्य-साधन ज्ञान। 2. मोटरकारों के लिए विधिमान्य वाहन अनुज्ञप्ति हो, मोटर यांत्रिकी का ज्ञान और मोटर-कार चलाने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव। वांछनीय: मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वषा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	------------------------------	--	---	---	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	मोटरकारों को चलाने के लिए आवश्यक समझे गए क्षमता-मानक के प्रतिनिर्देश से पद के लिए अभिकल्पित चालन में	समूह "ग" पदों के लिए स्थायी विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता

1. उप-औषधि नियंत्रक

8	9	10	11	12	13
			परीक्षण के परिणाम के आधार पर केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन के समूह "घ" के ऐसे कर्मचारियों में से स्थानान्तरण द्वारा, जिनके पास स्तंभ 7 में उल्लिखित अर्हताएं हैं ।	(भारत) केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन, उत्तरी क्षेत्र, गाजियाबाद—अध्यक्ष 2. भारसाधक अधिकारी, होमियोपैथिक भेषजसंहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद—सदस्य 3. ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी-I केन्द्रीय भारतीय भेषजसंहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद—सदस्य 4. औषधि निरीक्षक, केन्द्रीय औषधि मानकनियंत्रण संगठन, उत्तरी क्षेत्र, गाजियाबाद—सदस्य	

[सं० ए-12098/1/78-डी० एम० एस० एण्ड पी० एफ० ए०]

जी० पंचापकेशन, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 23rd August, 1979

G.S.R. 1129.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Driver (Group 'C' post) in the Central Drugs Standard Control Organisation of the Directorate General of Health Services.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Drugs Standard Control Organisation (Directorate General of Health Services) Drivers (Recruitment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay of the post.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2, 3 and 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment of the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Education and other Qualifications prescribed for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Driver	1	General Central service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-6-326-EB-8-350	Not applicable	Between 23 and 30 years (Relaxable upto 35 years for Government servants) Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : 1. Working knowledge of English or Hindi. 2. Possession of a valid driving licence for motor cars, knowledge of motor mechanics and experience of driving a motor car for at least three years. Desirable :— A pass in middle school standard.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exists what is its composition	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By transfer, failing which by direct recruitment.	By transfer on the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standards of competence considered essential in driving of motor cars from amongst Group 'D' employees of Central Drugs Standard Control Organisation possessing the qualifications mentioned in Column 7.	Standing Departmental Promotion Committee for Group 'C' posts. 1. Deputy Drugs Controller (Inida), Central Drugs Standard Control Organisation, North Zone, Ghaziabad.—Chairman 2. Officer-in-charge, Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, —Member 3. Senior Scientific Officer -I, Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad—Member. 4. Drugs Inspector Central Drugs Standard Control Organisation, North Zone, Ghaziabad—Member.	Not applicable.

[No. A. 12018/1/78-DMS& PFA]
G. PANCHAPAKESAN, Under Secy.

फ़ीज और सिंचाई मंत्रालय
(कृषि विभाग)

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 1979

सां.कां.सि. 1130.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड सहायक (लेखा) भर्ती नियम, 1976 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत या जल बोर्ड सहायक (लेखा) (समूह 'ग') भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड सहायक (लेखा) भर्ती नियम, 1976 की अनुसूची में, स्तम्भ 11 में की विद्यमान प्रविष्टि में "ऊच्च श्रेणी लिपिक" शब्दों के स्थान पर "ऊच्च श्रेणी लिपिक/रोकड़िया" शब्द रखे जायेंगे।

[सं० 8-50/77-एम० आई० (ए)]
के० एम० चड्ढा, उप सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE AND IRRIGATION
(Department of Agriculture)

New Delhi, the 20th August, 1979

G.S.R. 1130.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board Assistant (Accounts) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board Assistant (Accounts) (Group 'C') Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Ground Water Board Assistant (Accounts) Recruitment Rules, 1976, in column 11, in the existing entry after the words "Upper Division Clerk", the words "Upper Division Clerks/Cashier" shall be substituted.

[No. 8-50/77-MI(A)]
K. M. CHADHA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 21 अगस्त, 1979

सां. कां. सि. 1131.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, काजू विकास निदेशालय (समूह क और ख पद) भर्ती नियम, 1968 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम काजू विकास निदेशालय (समूह क और ख पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. काजू विकास निदेशालय (समूह क और ख पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में, अधीक्षक के पद से संबंधित क्रम सं० 8 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्याक और प्रविष्टियाँ अंतःस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6	7
प्रशासन अधिकारी	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित लिपिकवर्गीय	650-30-740-35-810-२०-१०-35-880-40-1000-२०-१०-40-1200 रु०	अवन	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक: (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से उपाधि या समतुल्य। (2) किसी सरकारी कार्यालय या लोक निकाय या किसी क्यान्सिप्राप्ति वाणिज्यिक संगठन में पर्यवेक्षी हैमियत में प्रशासन, लेखा तथा स्थापन कार्य का 3 वर्ष का अनुभव। (प्रहृताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है, विशेषतः अनुभव संबंधी प्रहृता अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उनके लिए आरक्षित पदों के लिए शिथिल की जा सकती है।) वांछनीय: सरकार के नियमों और विनियमों का ज्ञान।

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके, न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति: ऐसा अप्रतिनियुक्त अधीक्षक, जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: केन्द्रीय सरकार के संदूष पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 550-900 रु० के वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 425 700 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास प्रशासन लेखा तथा स्थापन कार्य का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न लिखित होंगे:— (1) कृषि आयुक्त यदि वह उपलब्ध नहीं है तो संयुक्त सचिव (प्रशासन) को अध्यक्ष के रूप में सहयोजित किया जाएगा—अध्यक्ष (2) संयुक्त आयुक्त (नकदी फसल)—सदस्य (3) निदेशक (फसल) उपसचिव (फसल)—सदस्य (4) निदेशक, काजू विकास निदेशालय—सदस्य	सीधी भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

[सं० 47-4/76-सी० ए० 4]

डी० पी० शर्मा, अपर सचिव

New Delhi, the 21st August, 1979

G.S.R. 1131. —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Kaju Vikas Nideshalaya (Directorate of Cashewnut Development) (Group A and B posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Kaju Vikas Nideshalaya (Directorate of Cashewnut Development) (Group A and B Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Kaju Vikas Nideshalaya (Directorate of Cashewnut Development) (Group A and B posts) Recruitment Rules, 1968, after serial number 8 relating to the post of Superintendent and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely:—

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection posts or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
"9. Administrative Officer	One	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	30 years (Relaxable for Government servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience of administration, accounts and establishment work in a supervisory capacity in a Government Office or a public body or a commercial organisation of repute. (Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified; in particular, the qualification regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes for posts reserved for them). Desirable : Knowledge of Government rules and regulations.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
8	9	10	11	12	13	
No	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion : Non-deputationist Superintendent with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation : Officers of the Central Government holding analogous posts or with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 550-900 or with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent, and pos-	Group 'B' Departmental Promotion Committee comprising : (1) Agriculture Commissioner (If he is not available, Joint Secretary (Administration) will be associated as Chairman). —Chairman (2) Joint Commissioner (Cash Crops). —Member (3) Director (Crops)/Deputy Secretary	The Union Public Service Commission shall be consulted for making direct recruitment."	

8

9

10

11

12

13

sessing experience of admi-
nistration accounts and
establishment work.
(Period of doputation shall
ordinarily not exceed 3
years)

(Comps)
—Member
(4) Director, Directorate
of Cashewnut
Development.—
Member

[No. 47-4/76-CA-IV]

D. P. SHARMA, Under Secy.

नौवहन और परिवहन मंत्रालय

(परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 22 जुलाई, 1979

MINISTRY OF SHIPPING & TRANSPORT

(Transport Wing)

New Delhi, the 22nd July, 1979

सांकांनि० 1132.—महापत्तन न्याय अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा उक्त अधिनियम की धारा 124 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कलकत्ता पत्तन न्यायी मण्डल द्वारा निर्मित और तारीख 13 अक्टूबर, 1977 और 20 अक्टूबर, 1977 के कलकत्ता में प्रकाशित कलकत्ता पत्तन न्याय चतुर्थ श्रेणी कर्मचारी (वृण निधि) विनियम 1977 का अनुमोदन करती है।

[सं० पी०ई०सी० 97/78]

आर० टी० पाण्डेय, अवर सचिव

G.S.R. 1132.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 124 read with sub-section (1) of section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approve the regulations entitled the Calcutta Port Trust (Loan Fund) Regulations for Class IV Employees, 1977 made by the Board of Trustees of the Port of Calcutta in exercise of the powers conferred by section 26 read with sub-section (2) of section 124 of the said Act and published in the Calcutta Gazette dated the 13th October, 1977 and the 20th October, 1977.

[No. PEC-97/78]

R. T. PANDEY, Under Secy.

शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 1979

सांकांनि० 1133 —विधायक के अनुच्छेद 300 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, एतद्वारा उर्द की प्रोचालित श्रमों में प्रत्येक के पद पर नियुक्ति को पद्धति को विनियमित करने हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. न्यू जोर्ण और पारम्पः—(1) इन नियमों को उर्द को प्रोचालित का व्यूरा (प्रतीक) भर्ती नियम, 1979 कहा जाए।
2. वे सरकारी राजपत्र में छाने की तारीख के लागू होंगे।
3. पदों संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान —पद को संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वही होगा जो इन नियमों में अनुबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट है।
4. भर्ती की पद्धति, पाठ्यक्रम, अर्हताएं आदि —चारोंका पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उभय सम्बद्ध अन्य मामले उसी तरह होंगे जैसा कि उपरोक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में निर्दिष्ट है।
5. अयोग्यताएं—कोई भी ऐसा व्यक्ति :—
(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबद्ध आवा विवाह करता है, जिसकी पत्नी प्रथम पति जीवित हो, अथवा
(ख) जो पति/पत्नी के रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबद्ध, विवाह करता है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :
बशर्त कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से पटुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति प्रोच विवाह के दूसरे पद पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसे विवाह की अनुमति दी जा सकती है तथा ऐसा करने के अर्थ परमाणु हो हैं, किसी व्यक्ति का इस नियम में छूट दे सकती है।
6. छूट देने का अधिकारः—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित है तो निश्चित रूप से कारणों को दर्ज करते हुए किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती है।
7. प्रतिबन्धः—इस सम्बन्ध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित आदि, अनुसूचित जनजाति तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को किए जाने वाले आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य ग्राह्यता पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवर्णन पद है अथवा अप्रवर्णन	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ
1	2	3	4	5	6	7
प्रवीक्षक	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप सी, सराअपत्रित निपिकीय।	550-20-650-25-750 रु०।	प्रवर्णन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्राप्त के मामले में लागू होंगी	यदि कार्य है	भर्ती का पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा तबादले द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रति-शतता	पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति अथवा तबादले द्वारा भर्ती जाने की स्थिति में उन प्रेडों का उल्लेख जिनमें पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति अथवा तबादला किया जाता है	यदि कोई विभागीय प्रोन्नति गमिति है तो उसका गठन क्या है?	भर्ती के लिए जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्राप्ति द्वारा नियुक्त होने पर, प्रतिनियुक्ति पर तबादले द्वारा और दोनों के न होने पर तबादले द्वारा।	पदोन्नति: ग्रैंड में तीन वर्ष की नियमित सेवा रहित उर्दू को प्राप्ति के व्यूरा में कार्य कर रहे प्राशु-गिक (वरिष्ठ) वैयक्तिक सहायक से पदोन्नति द्वारा तथा ग्रैंड में 8 वर्ष की नियमित सेवा रहित उर्दू की प्राप्ति के व्यूरा में कार्य कर रहे उच्च श्रेणी लिपिक लेखा निपिक। प्रतिनियुक्ति पर तबादला अथवा तबादला: केन्द्रीय सरकार के अन्तर्गत समान पदों के धारक व्यक्ति।	वर्ग 'ग': विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित सदस्य शामिल हैं:— 1. प्रभारी संयुक्त शिक्षा सलाहकार, भाषा प्रभाग, शिक्षा और समाज कल्याण मंत्रालय—अध्यक्ष। 2. निदेशक, उर्दू की प्रोन्नति का व्यूरा—सदस्य। 3. सहायक शिक्षा सलाहकार डैस्क-III, शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय—सदस्य। 4. शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय में अधर सचिव के पद के समतुल्य अनुमूर्ति जन-जातियों का प्रतिनिधि—सदस्य। 5. प्रमुख प्रकाशन अधिकारी, उर्दू की प्रोन्नति का व्यूरा—सदस्य	लागू नहीं होता	

[सं० एक० 15-3/79-सी-III (भाषा)]

MINISTRY OF EDUCATION & SOCIAL WELFARE

(Department of Education)

New Delhi, the 20th August, 1979

G.S.R. 1135.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent in the Bureau for Promotion of Urdu, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau for Promotion of Urdu (Superintendent) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any

of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Education and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Superintendent	1	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 550-20-650-25-750	Selection	Not applicable	Not applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation failing both by transfer.	Promotion : By promotion from Stenographer (Sr)/Personal Assistant working in the Bureau for Promotion of Urdu with 3 years regular service in the grade and Upper Division Clerks/Accounts Clerk working in the Bureau for Promotion of Urdu with 8 years regular service in the grade. Transfer on Deputation or Transfer: Person holding analogous or equivalent Posts under the Central Government.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following members : 1. Joint Educational Adviser Incharge of Languages Division, Ministry of Education and Social Welfare. —Chairman 2. Director, Bureau for Promotion of Urdu —Member 3. Assistant Educational Adviser, Desk-III Ministry of Education & Social Welfare —Member 4. Representative of Scheduled Castes and Scheduled Tribes corresponding to the status of Under Secretary in the Ministry of Education & Social Welfare. —Member 5. Principal Publication Officer, Bureau for Promotion of Urdu. —Member	Not applicable	

सांका० 1134.—मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा उर्दू की प्रोन्नति के व्यूरो में दफ्तरी के पद पर नियुक्ति की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. लघु शीर्ष और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों को उर्दू की प्रोन्नति का व्यूरो दफ्तरी भर्ती नियम, 1979 कहा जाय।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में छपने की तारीख से लागू होंगे।
2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से अनुबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्थ आदि:—उपरोक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्थ तथा उससे सम्बद्ध अन्य मामले उन्हीं तथ्य होंगे जैसा कि उपरोक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में निर्दिष्ट हैं।
4. अयोग्यताएं:—कोई भी ऐसा व्यक्ति—
(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह करना है, जिसकी पत्नी अथवा पति जीवित हो, अथवा
(ख) जो पति-पत्नी के रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह करता है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:—
बशर्त कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसे विवाह की अनुमति दी जा सकती है तथा ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।
5. छूट देने का अधिकार:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक और उचित है तो लिखित रूप से कारणों को दर्ज करते हुए किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती है।
6. प्रतिबन्ध:—इस सम्बन्ध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षणों आयु-सीमा में ढील और पुन्य रिक्तियों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पर है अथवा अप्रवरण	सीधी भर्ती बागों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती बागों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहणार्थ
1	2	3	4	5	6	7
दफ्तरी	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ग' भराजपत्रित लिपिकीय।	200-3-206-4-234-द० र०-4-250 रु०	अप्रवरण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

क्या सीधी भर्तियों के परीक्षा की अवधि लिए निर्धारित आयु यदि कोई हो और शैक्षिक ग्रहणार्थ पक्षोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी।

भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा तबादला द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा तबादला द्वारा भर्ती किए जाने की स्थिति में उन ग्रेडों का उल्लेख जिनमें पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति अथवा तबादला किया जाना है

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है

भर्ती करते समय जिन परिस्थितियों में सर्व लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर तबादले द्वारा दोनों के न होने पर तबादले द्वारा।	पदोन्नति: उर्दू की प्रोन्नति के व्यूरो में कार्य कर रहे अपरासी और शौकी-दार जिनकी उस ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष की सेवा है। प्रतिनियुक्ति पर तबादला अथवा तबादला: अन्य विभागों के समान पदों के धारक व्यक्ति। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	वर्ग 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्न-लिखित सदस्य शामिल हैं:— 3. समुक्त शिक्षा सहाय-कार, प्रभारी भाषा प्रभाग, शिक्षा और समाज कल्याण मंत्रालय—अध्यक्ष। 2. निदेशक, उर्दू की प्रोन्नति का व्यूरो—सदस्य। 3. सहायक शिक्षा सहाय-कार, डेस्क-3, शिक्षा और समाज कल्याण मंत्रालय—सदस्य। 4. शिक्षा और समाज कल्याण मंत्रालय में धवर सचिव के पद के समस्तुस्य अनुसूचित आतियों तथा अनुसूचित जनजातियों का प्रतिनिधि—सदस्य। 5. प्रमुख प्रकाशन अधि-कारी, उर्दू की प्रोन्नति, का व्यूरो—सदस्य।	लागू नहीं होता

G.S.R. 1134.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Daftry in the Bureau for Promotion of Urdu namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau for Promotion of Urdu (Daftry) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection posts or non selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		
1	2	3	4	5	6	7		
Daftry	1	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10		11		12		13
Not applicable	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation, failing both by transfer.		Promotion : Peons & Chowkidars working in Bureau for Promotion of Urdu and having at least three years service in the grade. Transfer on deputation or transfer : Persons holding analogous posts in other departments (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).		Departmental Promotion Committee for Group 'C' consisting of the following members : 1. Joint Educational Adviser, Incharge of Languages Division Ministry of Education & Social Welfare. —Chairman 2. Director, Bureau for Promotion of Urdu. —Member 3. Assistant Educational Adviser, Desk-III, Ministry of Education & Social Welfare. —Member 4. Representative of Scheduled Castes and Scheduled Tribes corresponding to the Status of Under Secretary in the Ministry of Education & Social Welfare. —Member 5. Principal Publication Officer, Bureau for Promotion of Urdu. —Member		Not applicable.

नई दिल्ली, 21 अगस्त, 1979

सांकांति० 1135.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों के द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रपति एतद्वारा उर्दू की प्रोन्नति के व्यूरो में अवर श्रेणी लिपिक के पद पर नियुक्ति की पदोन्नति की विनियमन करने हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. लघु शीर्ष और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों को उर्दू की प्रोन्नति का व्यूरो (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 1979 कहा जाय।

(2) वे सरकारी राजपत्र में छपने की तारीख में लागू होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वहाँ होगा जो इन नियमों की अनुबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उपरोक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उससे सम्बद्ध अन्य मामले उसी तरह होंगे जैसा कि अनुसूची के कालम 5 से 13 में निर्दिष्ट है।

4. अयोग्यताएं:—कोई भी ऐसा व्यक्ति—

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह करता है, जिसकी पत्नी अथवा पति जीवित हो, अथवा

(ख) जो पति-पत्नी के रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह करता है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:—

वर्तते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसे विवाह की अनुमति दी जा सकती है तथा ऐसा करने के अन्य आधार पर भी है, किसी व्यक्ति को इस नियमन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने का अधिकार:—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक और उचित है तो निम्न रूप से कारणों को दर्ज करते हुए किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती है।

6. प्रतिबन्ध:—इस सम्बन्ध में समय समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को किए जाने वाले आरक्षणों आयु सीमा में कील और अन्य न्यायता पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद है अथवा अप्रवरण	सीधी भर्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्तियों के अपेक्षित शैक्षिक व अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
अवर श्रेणी लिपिक	5	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप 'ग' अराज-पत्रित, लिपिकीय।	260-6-290-३००- 6-326-8-366- ३०००-9-390- 10-400	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट दी जा सकती है) टिप्पणी: भर्ती नियमों के कालम 6 में दी गई आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि प्रत्येक मामले में भारत के उम्मीदवारों से आवेदन पत्रों की प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी। (अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह व लक्षद्वीप को छोड़कर)।	अनिवार्य: 1. मैट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष। 2. अंग्रेजी में प्रति मिनट 30 शब्द टंकण गति अथवा हिन्दी अथवा उर्दू में प्रति मिनट 25 शब्द। बांछनीय: उर्दू का कार्य साक्षर ज्ञान।
					जिन पदों पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, ऐसे मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अंतिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया हो।	

सीधी भर्तियों के लिए परीक्षा की व्यवधि निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति क्या सीधे भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा तबादले द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति-शतता।	पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा तबादला द्वारा भर्ती किए जाने की स्थिति में उन प्रेडों का उल्लेख जिनसे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा तबादला ही किया जाना है।	यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है।	भर्ती करने समय जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है
--	-------------	---	---	--	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा 90 प्रतिशत निम्नलिखित शर्तों के अधीन उर्दू की प्रोन्नति के ब्यूरो की नियमित स्थापना के वर्ग 'ब' के कर्मचारियों में से भरे जाने के लिए 10 प्रतिशत रिक्तियां प्रारक्षित की जाएंगी, अर्थात्: (क) जयन विभागीय परीक्षा के आधार पर वर्ग 'ब' के उन कर्मचारियों में से किया जाएगा जो सीधी भर्ती के लिए निष्प-रित न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं पूरी करते हैं। (ख) इस परीक्षा के लिए अधि-कतम आयु सीमा 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के लिए 50 वर्ष)। (ग) वर्ग 'ब' के पद पर कम से कम 5 वर्ष की सेवा। (घ) इस पद्धति द्वारा भर्तियों की अधिकतम संख्या एक वर्ष में इस संवर्ग में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी। न भरी गई रिक्तियों को आगे नहीं ले आया जायेगा।	लागू नहीं होता	वर्ग 'ग' के लिए विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित सदस्य ही शामिल हैं। 1. प्रभारी, संयुक्त शिक्षा सलाहकार, माध्यम प्रभाग, शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय—अध्यक्ष 2. निदेशक, उर्दू की प्रोन्नति का ब्यूरो—सदस्य 3. सहायक शिक्षा सलाह-कार डेस्क-III, शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय—सदस्य 4. शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय में प्रवर सचिव के पद के समतुल्य अनुसूचित जा-तियों/अनुसूचित जन-जातियों का प्रतिनिधि—सदस्य 5. प्रमुख प्रकाशन अधि-कारी, उर्दू की प्रोन्नति का ब्यूरो—सदस्य।	लागू नहीं होता

[सं० एक० 15-3/79-डी III (भाषा)]

New Delhi, the 21st August, 1979

G.S.R. 1135.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Bureau for Promotion of Urdu, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau for Promotion of Urdu (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection Post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Lower Division Clerk	5	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-9-390-10-400.	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years). Note : The crucial date for determining the age limit mentioned in Column 6 of the Recruitment Rules will in each case by the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Island & Lakshadweep). In respect of the appointment to which is made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit in such case will be the date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : 1. Matriculation or equivalent. 2. Typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi or Urdu. Desirable : Working knowledge of Urdu.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment it by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	Two years.	90% by direct recruitment 10% of vacancies shall be reserved for being filled by Group 'D' employees borne on regular establishment	Not applicable	Departmental Promotion Committee for Group 'C' consisting of the following members : 1. Joint Educational Adviser Incharge of	Not applicable.	

8	9	10	12	13
		of the Bureau for Promotion of Urdu subject to the following conditions, namely:—	Languages Division, Ministry of Education & Social Welfare. —Chairman.	
		(a) Selection would be made through a departmental examination confined to Group 'D' employees who fulfil the minimum educational qualification for direct recruitment.	2. Director, Bureau for Promotion of Urdu. —Member	
		(b) The maximum age for this examination would be 45 years (50 years for Scheduled Castes & Scheduled Tribes Candidates).	3. Assistant Educational Adviser, Desk-III Ministry of Education and Social Welfare —Member	
		(c) At least 5 years service in Group 'D' Post.	4. Representative of Scheduled Castes/Scheduled Tribes corresponding to the status of Under Secretary in the Ministry of Education & Social Welfare. —Member	
		(d) The maximum number of recruits by this method would be limited to 10% of the vacancies in the cadre occurring in a year. Unfilled vacancies would not be carried over.	5. Principal Publication Officer, Bureau for Promotion of Urdu. —Member	

[No. F. 15-3/79-D.III(L)]

सं० का० नि० 1136 संविधान के अनुच्छेद 308 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति उर्दू की प्रोन्नति के व्यूरो में उर्दू टंकक के पद के लिए भर्ती प्रणाली का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. लघु शीर्षक तथा आरम्भ होता है—(1) इन नियमों को उद्घू की प्रोपति का ब्यूरो (उद्घू टंकक) भर्ती नियम, 1979 कहा जाएगा।
(2) सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से यह लागू होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान उसी प्रकार होगा जिस प्रकार संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में निविष्ट है।
3. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा योग्यता आदि—इस पद की भर्ती प्रणाली, आयु सीमा अर्हताएं उससे संबंधित अन्य मामले उपरोक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 के अनुसार होंगे।
4. अयोग्यताएं :—कोई भी व्यक्ति—
(क) जो व्यक्ति ऐसे व्यक्ति से विवाह अनुबन्ध अथवा विवाह करता है जिसकी पत्नी अथवा पति अभिनिर्दिष्ट हो, अथवा
(ख) जो पति/पत्नी को जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह करता/अनुबन्ध अथवा विवाह करता है,
उक्त अनुबन्ध अथवा विवाह का पालन नहीं होगा।
- भर्ती अधिकारी केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उक्त व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू व्यक्तिगत कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुमत्त है तथा ऐसा करने के कुछ अन्य आधार हैं, तो किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।
5. रियायत देने की शक्ति—इस केंद्रीय सरकार की यह शक्ति होगी कि ऐसा करने आवश्यक अथवा उचित है तो लिखित रूप से कारणों की वजह करते हुए किसी भी अधीन अधीन वर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में रियायत दे सकती है।
6. प्रतिबन्ध :—इन नियमों में से कोई भी नियम इस सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों को भी जाने वाली अपेक्षित रियायतों और आरक्षणों को प्रभावित नहीं करेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद या अप्रवरण	प्रत्यक्ष भर्ती के लिए आयु-सीमा	प्रत्यक्ष भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
उर्दू टंकक	2	सामान्य केन्द्रीय सेवा, श्रेणी 'ग' अराज-पत्रित लिपिकीय।	रु० 260-6-290-8-366-द०रो०-6-326-द०रो०-8-390-10-4001	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट दी जा सकती है)। नोट :—भारत में (अंशमान और निको-बार और लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख ही आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख मानी जाएगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भरे जाने वाले पदों के सम्बन्ध में आयु सीमा निर्धारित करने की तारीख रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए लिखी गई अंतिम तिथि ही निर्णायक तारीख मानी जाएगी।	अनिवार्य : 1. मैट्रिक या समकक्ष 2. उर्दू में 25 शब्द प्रति मिनट टंकण गति। 3. हिन्दी का काम चलाऊ ज्ञान। वांछनीय : अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट टंकण गति।

क्या प्रत्यक्ष भर्ती वालों के लिए निर्धारित की गई शैक्षिक योग्यताएं तथा आयु पदोन्नति के विषय में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो तो	भर्ती की प्रणाली—प्रत्यक्ष भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या तबादले द्वारा और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त स्थानों की प्रतिशतता।	प्रतिनियुक्ति/तबादले द्वारा भर्ती किए जाने की स्थिति में उन घेड़ों का उल्लेख जिनसे प्रतिनियुक्ति/तबादला किया जाता है।	यदि विभागीय पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/तबादले द्वारा भर्ती किया जाता है।	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के विषय में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
--	---------------------------------	---	---	--	--

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	1. 90 प्रतिशत रिक्तियां सीधे भर्ती द्वारा भरी जाएंगी। 2. 10 प्रतिशत रिक्तियां उर्दू की प्रोन्नति के ब्यूरो के नियमित 'घ' श्रेणी के कर्मचारियों के लिए आरक्षित की जाएंगी जो कि विभागीय पदोन्नति समिति के माध्यम से निम्नलिखित शर्तों पर भरी जाएंगी। (क) न्यूनतम अर्हता रखने वाले 'घ' श्रेणी के कर्मचारियों में से ही विभागीय परीक्षा द्वारा चयन किया जाएगा।	रु० 280-280 और रु० 196-232 के घेड़ों के ग्रुप 'घ' के कर्मचारी।	'ग' श्रेणी के लिए विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे 1. संयुक्त शिक्षा सलाहकार प्रभारी भाषा प्रभाग, शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय—अध्यक्ष 2. निदेशक, उर्दू की प्रोन्नति का ब्यूरो—सदस्य। 3. सहायक शिक्षा सलाहकार डेस्क-III शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय—सदस्य।	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
		(ब) इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु 45 वर्ष (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जातियों के उम्मीदवारों के लिए 50 वर्ष) होगी।		4. संसद में प्रवेश करने के स्तर का अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन जाति का प्रतिनिधि—सदस्य।	
		(ग) 'घ' श्रेणी के पद पर कम से कम 5 वर्ष की सेवा।		5. प्रमुख प्रकाशन अधिकारी उर्दू की प्रशिक्षण का न्यूनतम—सदस्य।	
		(घ) इस पद्धति द्वारा भरे जाने वाले अधिकतम पदों की संख्या एक वर्ष में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी।			

[सं० एक० 15-3/79-डी-III (भाषा)]

G.S.R. 1136.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Urdu Typist in the Bureau for Promotion of Urdu namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau for Promotion of Urdu (Urdu Typist) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Urdu Typist	Two	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Not applicable.	Between 18-25 years (Relaxable for Government upto 35 years). Note : The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the Recruitment Rules will in each case be the closing date for receipt of applications from	Essential : 1. Matriculation or equivalent. 2. Typing speed of 25 words per minute in Urdu. 3. Working knowledge of Hindi. Desirable : 1. Typing speed 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.

1	2	3	4	5	6	7
					candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep). In respect of posts the appointment to which is made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit in such case will be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	(i) 90% vacancies shall be filled by direct recruitment. (ii) 10% of vacancies shall be reserved for being filled up by Group 'D' employees borne on regular establishment of the Bureau for Promotion of Urdu through Departmental Promotion Committee subject to the following conditions, namely:— (a) Selection would be made through a departmental examination confined to Group (D) employees who fulfill the minimum educational qualifications. (b) The maximum age for this examination would be 45 years (50 years for Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates).	Group 'D' employees in the grades of Rs. 200-250 and Rs. 196-232.	Departmental Promotion Committee for Group 'C' consisting of the following members:— 1. Joint Educational Adviser Incharge of Languages Division, Ministry of Education and Social Welfare. —Chairman 2. Director, Bureau for Promotion of Urdu. —Member 3. Assistant Educational Adviser Desk-III, Ministry of Education and Social Welfare. —Member 4. Representative of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes Corresponding to the status of Under Secretary in the Ministry. —Member 5. Principal Publication Officer Bureau for Promotion of Urdu. —Member	Not applicable

8	9	10	11	12	13
		(c) At least 5 years' service in Group 'D' post.			
		(d) The maximum number of recruits by this method would be limited to 10% of the vacancies in the cadre occurring in a year.			
		Unfilled vacancies would not be carried over.			

[No. F. 15-3/79-D.III(L)]

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 1979

सां. कां. निं. 1137.—संविधान की धारा 309 का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति उर्व की प्रोन्नति को ब्यूरो में पैकर के पद पर भर्ती की प्रणाली का नियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. लघु शीर्षक तथा आरम्भ:—(1) इन नियमों की उर्व की प्रोन्नति का ब्यूरो (पैकर) भर्ती नियमावली, 1979 कहा जाए।
(2) ये सरकारी राजपत्र में छपने की तारीख से लागू होंगे।
2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान, वही होंगे जैसा कि इन नियमों से सम्बद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा तथा ग्रहणार्हताएँ:—उक्त पद के लिए भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा, ग्रहणार्हताएँ तथा अन्य संबंधित विषय उक्त नियमों में उल्लेखित होंगे जैसा कि उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में निर्दिष्ट हैं।

4. अयोग्यताएँ:—कोई भी व्यक्ति:—

- (क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह करता है, जिसकी पत्नी अथवा पति जीवित हो; अथवा
- (ख) जो पत्नी के रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध करता है अथवा विवाह करता है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उम्र व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुमत्त है तथा ऐसा करने के कुछ अन्य आधार भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. रियायत देने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है, तो लिखित रूप से कारणों को बर्ण करते हुए वह आदेश द्वारा, किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में, इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में रियायत दे सकती है।

6. प्रतिबन्ध:—इस सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा अन्य वर्ग के व्यक्तियों को दिए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर इन नियमों से कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद है अथवा अप्रवरण	सीधी भर्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्तियों के लिए शैक्षणिक व अन्य ग्रहणार्हताएँ
1	2	3	4	5	6	7
पैकर	एक	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ब'	196-3-220-ब०रो०-3-232 ब०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष टिप्पणी:—प्रत्येक मामले में कालम 6 में उल्लिखित आयु-सीमा निर्धारण करने के लिए निर्णायक तिथि भारत में रहने वाले उम्मीदवारों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि	अनिवार्य:—प्राथमिकी का काला पास। बाध्यकारी: पुस्तकों की पैकिंग में कम से कम एक वर्ष का अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
					होगी। (अंशमान जीर निकोबार द्वीप- समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर)।	
					टिप्पण 2:—उन पक्षों के संबंध में, जिन- पर नियुक्ति रोज- गार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रत्येक मामले में आयु-सीमा निर्धारण करने के लिए निर्णय- क तबिब वह होगी जिस दिन तक कार्या- लय से नाम भेजने को कहा गया है।	

क्या सीधी भर्तियों के लिए निर्धारित अवधि, यदि की गई आयु और शैक्षिक प्रोन्नति के मामले में लागू होगी	परिचोला की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा तबादले द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किए जाने की स्थिति में उन प्रेडों का उल्लेख जिनसे पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति अथवा तबादला किया जाता है	यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है ?	भर्ती के लिए जिन परि-स्थितियों में संच लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है
8	9	10	11	12	13
नहीं होती	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	स्वाधीकरण के मामलों पर विचार करने के लिए ग्रुप 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. संयुक्त शिक्षा सलाहकार प्रभाग के भाषा प्रभाग, शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय—सदस्य 2. निदेशक, उर्दू की प्रोन्नति का ब्यूरो—सदस्य 3. सहायक शिक्षा सलाहकार, डीस्क-III, शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय—सदस्य 4. अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय का अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी—सदस्य 5. प्रमुख प्रकाशन अधि-कारी, उर्दू की प्रोन्नति का ब्यूरो—सदस्य	लागू नहीं होता

New Delhi, the 22nd August, 1979

G.S.R. 1137.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Packer in the Bureau for Promotion of Urdu, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau for Promotion of Urdu (Packer) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scales of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Packer	One	General Central service Group 'D'	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable.	Between 18—25 years. Note : The crucial date for determining the age limit mentioned in col. 6 shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Island and Laksha Dweep). Note 2 : In respect of posts the appointment to which is made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	Essential : Eighth standard pass. Desirable : At least one year's experience in packing of books.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering cases of confirmation consisting of:— 1. Joint Educational Adviser Incharge of Language Division Ministry of Education & Social Welfare—Chairman 2. Director, Bureau for Promotion of Urdu—Member 3. Assistant Educational Adviser Desk-III, Ministry of Education and Social Welfare. Member 4. An Officer of the status of Under Secretary in the Ministry of Education & Social Welfare, preferably belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe.—Member 5. Principal Publication Officer, Bureau for Promotion of Urdu Member—	Not applicable.

[No. F. 15-3/79-D. III(L)]

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 1979

सां. कां. निं. 138.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, एतद्वारा उर्दू की प्रोन्नति के म्युरो में प्राशुलिपिक (कनिष्ठ) अंग्रेजी के पद पर नियुक्ति की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:—

1. लघु शीर्ष और प्रारम्भ: (1) इन नियमों को उर्दू की प्रोन्नति का म्युरो (प्राशुलिपिक) (कनिष्ठ) अंग्रेजी भर्ती नियम, 1979 कहा जाए।
(2) वे सरकारी राजपत्र में छपने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से अनुबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 में निदिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: उपरोक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उससे सम्बद्ध अन्य मामले उसी तरह होंगे जैसा कि उपरोक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में निदिष्ट हैं।

4. अयोग्यताएं: कोई भी ऐसा व्यक्ति—

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह करता है, जिसकी पत्नी अथवा पति जीवित हो, अथवा

(ख) जो पति-पत्नी के रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध करता है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसे विवाह की अनुमति दी जा सकती है तथा ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. छूट देने का अधिकार: जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक और उचित है तो लिखित रूप से कारणों को दर्ज करते हुए किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती है।

6. प्रतिबन्ध: इस सम्बन्ध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षणों, आयु-सीमा में ढील और अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमान	प्रचरण पद है अथवा अप्रचरण	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक य अन्य ग्रहण
1	2	3	4	5	6	7
आधुनिक (कनिष्ठ) अंग्रेजी	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप 'ग', अराजपक्षित, लिपिकीय	330-10-380-४० रो०-12-500-४० रो०-15-560	लागू नहीं होता	18-25 वर्षों के बीच (सरकारी कर्मचारी के लिए 35 वर्ष तक छूट दी जा सकती है) । टिप्पणी : भर्ती नियमों के कालम 6 में दी गई आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि प्रत्येक मामले में भारत के उम्मीदवारों के आवेदन- पत्रों की प्राप्ति की अन्तिम तिथि होगी । (अपेक्षित तथा त्रिको- णार द्वीपसमूह व लक्ष- द्वीप को छोड़कर) जिन पदों पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, ऐसे मामलों में आयु- सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह अन्तिम तिथि होगी, जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा जाता है ।	अनिवार्य (1) मैट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष । (2) अंग्रेजी आधुनिक में प्रति मिनट 100 शब्द । (3) अंग्रेजी टंकण में प्रति मिनट 30 शब्द । वांछनीय : उर्दू का कार्यसाधक ज्ञान ।

क्या सीधी भर्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अग्रहण प्रोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा तबादले द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किए जाने की स्थिति में उन प्रेक्षों का उल्लेख जिनसे पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति अथवा तबादला किया जाना है	यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है	भर्ती करते समय जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	तबादले द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	तबादला : ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा वाले उर्दू की प्रोन्नति व्यूरो के अन्तर् क्षेत्रीय लिपिकों में से जो कालम 7 में निर्धारित अग्रहण रखते हों, आधुनिक परीक्षा के आधार पर चयन द्वारा ।	वर्ग 'ग' के लिए विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्न- लिखित सदस्य शामिल हैं :— 1 प्रभारी संयुक्त शिक्षा सलाह- कार, भाषा प्रभाग, शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय —अध्यक्ष 2. निदेशक, उर्दू की प्रोन्नति का व्यूरो —सदस्य 3. सहायक शिक्षा सलाहकार, डिस्क-III, शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय में अन्तर् सचिव के पद के समतुल्य अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों का प्रतिनिधि —सदस्य	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
				4. शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय में भ्रवर सचिव के पद के समतुल्य अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों का प्रतिनिधि —सदस्य	
				5. प्रमुख प्रकाशन अधिकारी, उर्दू की प्रोन्नति का ब्यूरो —सदस्य	

[सं. एफ. 15-3/79-डी. III (भाषा)]

New Delhi, the 23rd August, 1979

G.S.R. 1138.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer (Junior) English in the Bureau for Promotion of Urdu, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau for Promotion of Urdu [Stenographer (Junior) English] Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scales of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Stenographer (Junior) English	1	General Central Service Group "C" Non-gazetted Ministerial.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxable for Govt. servant upto 35 years).	Essential : 1. Matriculation or equivalent. 2. 100 words per minute in English Shorthand. 3. 30 words per minute in English typing. Note : The crucial date for determining the age limit mentioned in Co. 6 of the Recruitment Rules will in each case be the closing date for receipts of applications from candidates in India (Other

1	2	3	4	5	6	7
					than Andaman & Nicobar Island & Lakshadweep). In respect of Posts the appointment to which is made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit in such case be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by Promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	2 years	By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : By Selection through a test in Stenography from amongst Lower Division Clerks in the Bureau for Promotion of Urdu with 3 years of service in the grade and possessing the qualifications prescribed under Column. 7.	Departmental Promotion Committee for Group 'C' consisting of the following members. 1. Joint Educational Adviser, Incharge of Languages Division, Ministry of Education and Social Welfare—Chairman 2. Director Bureau for Promotion of Urdu—Member 3. Assistant Educational Adviser Desk-III, Ministry of Education & Social Welfare—Member. 4. Representative of Scheduled Castes/Scheduled Tribes corresponding to the status of Under Secretary in the Ministry of Education & Social Welfare—Member 5. Principal Publication Officer Bureau for Promotion of Urdu—Member.	Not applicable	

सा०का०सि० 1139.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा उर्दू की प्रोन्नति के व्यूरो में चौकीदार के पद पर नियुक्ति की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. लघु शीर्ष और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों को उर्दू की प्रोन्नति का व्यूरो चौकीदार अर्थात् नियम, 1979 कहा जाय।

(2) ये सरकारी राजपत्र में छपने की तारीख से लागू होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, और वेतनमान:—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वही होगा जो इन नियमों में अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उपरोक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उससे सम्बद्ध अन्य मामले उसी तरह होंगे जैसा कि उपरोक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में निर्दिष्ट है।

4. अयोग्यताएं: कोई भी ऐसा व्यक्ति:—

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह करता है, जिसकी पत्नी अथवा पति जीवित हो, अथवा

(ख) जो पति पत्नी के रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह करता है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

अर्थात् की यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसे विवाह की अनुमति दी जा सकती है तथा ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. छूट देने का अधिकार:—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक और उचित है तो निम्नलिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती है।

6. प्रतिबन्ध:—इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षणों आयु-सीमा में ढील और अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद है अथवा अप्रवरण	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
चौकीदार	दो	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ब' अराजपक्षित लिपिकीय	198-3-220-र० 3-232	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष के बीच	अनिवार्य प्राथमिक स्तर उत्तीर्ण वांछनीय मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण

टिप्पणी : भर्ती नियमों के कालम 6 में दी गई आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि प्रत्येक मामले में भारत के उम्मीदवारों से आवेदन-पत्रों की प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी। (अंशमान तथा निको-बार द्वीप समूह व लक्ष द्वीप को छोड़कर) जिन पदों पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, उन मामलों में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा गया हो।

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	परिबीक्षा को अवधि यदि, कोई हो	भर्ती की पद्धति : क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा तबादले द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति /तबादला द्वारा भर्ती किए जाने की स्थिति में उन श्रेष्ठों का उल्लेख जिनसे पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति अथवा तबादला किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है ?	भर्ती करते समय जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
--	-------------------------------	---	---	--	---

8

9

10

11

12

13

लागू नहीं होता	वो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	वर्ग 'ग' के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित सदस्य शामिल हैं :—	लागू नहीं होता
				1. संयुक्त शिक्षा सलाहकार, प्रभारी भाषा प्रभाग शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय—अध्यक्ष	
				2. निदेशक, उर्दू की प्रोन्नति का ब्यूरो—सदस्य	
				3. सहायक शिक्षा सलाहकार, डेस्क-3, शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय—सदस्य	
				4. शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय में अवर सचिव के पद के समतुल्य अनु-भूषित जातियों/अनु-भूषित जनजातियों का प्रतिनिधि—सदस्य	
				5. प्रमुख प्रकाशन अधिकारी उर्दू की प्रोन्नति का ब्यूरो—सदस्य	

[सं० एफ० 15-3/79-जी०-3(भाषा)]

डा० कला यैरानी, सहायक शिक्षा सलाहकार

G.S.R. 1139.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chowkidar in the Bureau for Promotion of Urdu, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau for Promotion of Urdu (Chowkidar) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person ;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Chowkidar	Two	General Central Service Group- "B" Non-gazetted Ministerial	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	Between 18-25 years. Note : The crucial date for determining the age limit mentioned in Co. 6 of the Recruitment Rules will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Island & Lakshadweep). In respect of posts the appointment to which is made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age-limit in such case will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : Primary Standard Pass. Desirable : Middle School Standard Pass.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by Promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists' what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee for Group 'C' consisting of the following members. 1. Joint Educational Adviser Incharge of Languages Division Ministry of Education & Social Welfare. —Chairman	Not applicable

8

9

10

11

12

13

2. Director, Bureau for Promotion of Urdu—Member
3. Assistant Educational Adviser Desk—III, Ministry of Education and Social Welfare—Member.
4. Representative of Scheduled Castes and Scheduled Tribes corresponding to the Status of Under Secretary in the Ministry of Education and Social Welfare—Member
5. Principal Publication Officer Bureau for Promotion of Urdu.

[No. F. 15-3/79. D.-III(L)]

DR. KALA THAIRANI, Asstt. Education Adviser.

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 16 अगस्त, 1979

सां.कां.निं. 1140.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रयुक्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा सांस्कृतिक सम्पदा के संरक्षण की राष्ट्रीय अनुसंधान प्रयोगशाला (सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी 'ग' पद) भर्ती नियम, 1977 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. (1) इन नियमों की सांस्कृतिक सम्पदा के संरक्षण की राष्ट्रीय अनुसंधान प्रयोगशाला (सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1977 कहा जाए।

(2) ये नियम भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. सांस्कृतिक सम्पदा के संरक्षण की राष्ट्रीय अनुसंधान प्रयोगशाला (सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी 'ग' पद) भर्ती नियमावली, 1977 की अनुसूची में पुस्तकालय सहायक के पद से संबंधित क्रम संख्या (2) के सामने कालम 11 की विद्यमान प्रविष्टि को हटा दिया जाए तथा कालम 6, 7 और 10 की विद्यमान प्रविष्टियों में निम्नलिखित जोड़ दिया जाएगा। अर्थात् :—

(क) कालम 6 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“35 वर्ष”

(ख) कालम 7 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“i. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री अथवा उसके समकक्ष

ii. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री अथवा उसके समकक्ष डिप्लोमा।”

(ग) कालम 10 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“सीधी भर्ती द्वारा”

[सं. एफ. 14-13/79-सी. एच. 0 I]

एच. आर. सूद, प्रवर सचिव

(Department of Culture)

New Delhi, the 16th August, 1979

G.S.R. 1140.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property (General Central Service Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property (General Central Service Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property (General Central Service Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1977, against serial number (2) relating to the post of Library Assistant the existing entry in Column 11 may be deleted and for the existing entries in the column 6, 7 and 10 thereto, the following shall be inserted namely :—

(a) For the existing entry in column 6 of the following shall be inserted, namely :—

“35 years”.

(b) For the existing entry in column 7 the following shall be inserted namely :—

“i. Degree of a recognised university or equivalent.

ii. Degree or equivalent diploma in Library Science of a recognised university or Institution”.

(c) For the existing entry in column 10, the following shall be inserted, namely :—

“By direct recruitment”.

[No. F. 14-13/79-CHI]

H. R. SOOD, Under Secy.

निर्माण और आवास मंत्रालय

(कार्य मंडल)

नई दिल्ली, 9 अगस्त, 1979

सांकांनि० 1141.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा, वर्ग I, भर्ती नियम, 1954 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा, वर्ग I, भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।

(2) ये 1 अप्रैल, 1979 से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. इंजीनियरी सेवा, वर्ग I भर्ती नियम, 1954 में,

(1) नियम 4 के उप नियम (2) में,

(i) परन्तुक 2 और 3 का लोप किया जाएगा;

(ii) परन्तुक 4 के स्थान पर निम्नलिखित परन्तुक रखा जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तुक यह और कि 1 अप्रैल, 1979 से 5 वर्ष की अवधि के लिए कार्यपालक इंजीनियर, वर्ग I श्रेणी में होने वाली रिक्तियों में से 50 प्रतिशत रिक्तियां सहायक कार्यपालक इंजीनियर वर्ग-I से प्रोन्नति द्वारा भरी जाएंगी और शेष रिक्तियां, नियमों के भाग IV और V के अनुसार क्रमशः प्रोन्नति और/वा स्थानान्तरण द्वारा भरी जाएंगी,”

(2) नियम 11 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :

“11. नियम 6 के अधीन आयोग द्वारा इस प्रयोजन के लिए परीक्षा की सूचना में विहित तारीख को, अभ्यर्थी की आयु 20 वर्ष की हो चुकी हो किन्तु 27 वर्ष न हुई हो।”

टिप्पण :—अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों और वस्तुतः विस्थापित व्यक्तियों के लिए उक्त अधिकतम आयु सीमा कार्मिक और प्रशासनिक विभाग द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए नियमों के अनुसार जिनमें की जा सकती है और आयोग उसे उक्त अधिसूचना में अधिसूचित करेगा।

स्पर्डीकरण जापन

इस संशोधन का प्रयोजन 31 मार्च, 1979 के बाद 5 वर्ष की और अवधि के लिए कार्यपालक इंजीनियर के ग्रेड में पदोन्नति के लिए सहायक इंजीनियर श्रेणी-II और सहायक कार्यपालक इंजीनियर श्रेणी-I के बीच 1:1 के अनुपात को जारी रखना है। 1 अप्रैल, 1972 से कार्यपालक इंजीनियर के ग्रेड में पदोन्नति के लिए 7 वर्ष की अवधि के लिए श्रेणी-II और श्रेणी-I के अधिकारियों के बीच 1:1 के अनुपात का अनुसरण किया जा रहा है। अतः अधिसूचना की पूर्ण प्रभावी बनाना आवश्यक हो गया है और इससे किसी व्यक्ति पर असंगत प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[सं० 22011-ए (4)/75-ई० बक्यू० I]

MINISTRY OF WORKS AND HOUSING

(Works Division)

New Delhi, the 9th August, 1979

G.S.R. 1141.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Engineering Service, Class I, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Engineering Service, Class I Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall be deemed to have come into force with effect from the 1st April, 1979.

2. In the Engineering Service Class I Recruitment Rules, 1954.—

535 GI/79—6

(1) in sub-rule (2) rule 4,—

(i) provisos 2 and 3 shall be omitted;

(ii) for proviso 4 the following proviso shall be substituted, namely :—

“Provided further that for a period of 5 years, from the 1st April, 1979, 50 per cent of the vacancies in the grade of Executive Engineer Class I shall be filled by promotion of Assistant Executive Engineer Class I, the rest of the vacancies being filled by promotion and/or by transfer in accordance with parts IV and V of the rules, respectively”.

(2) For rule 11 the following rule shall be substituted, namely :—

“11. A candidate must have attained the age of 20 years and must not have attained the age of 27 years on the date prescribed for this purpose in the notice of the examination issued by the Commission under rule 6.”

NOTE.—The upper age limit prescribed above shall be relaxable for candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and bonafide displaced persons according to the general rules issued by the Department of Personnel and Administrative Reforms from time to time in this regard and shall be notified by the Commission in the said notice.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The purpose of this amendment is to continue the ratio of 1 : 1 between Assistant Engineers Class II and Assistant Executive Engineers Class I for promotion to the grade of Executive Engineer for a further period of 5 years beyond the 31st March, 1979. Since 1st April, 1972, for a period of 7 years the ratio of 1 : 1 between Class II and Class I officers was being followed, for promotion to the grade of Executive Engineer. Therefore, giving retrospective effect to the Notification has become necessary and it does not affect any person adversely.

[No. 22011-A(4)/75-EWI]

सांकांनि० 1142.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी सेवा, समूह “क”, भर्ती नियम, 1954 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी सेवा समूह “क” भर्ती संशोधन नियम, 1979 है।

(2) ये 1 अप्रैल, 1979 से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. केन्द्रीय विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी सेवा, समूह “क” भर्ती नियम, 1954 में,

(1) नियम 4 के उपनियम (2) में,

(i) परन्तुक 2 और 3 का लोप किया जाएगा;

(ii) परन्तुक 4 के स्थान पर निम्नलिखित परन्तुक रखा जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तुक यह और कि 1 अप्रैल, 1979 से 5 वर्ष की अवधि के लिए कार्यपालक इंजीनियर, समूह “क” श्रेणी में होने वाली रिक्तियों में से 50 प्रतिशत रिक्तियां सहायक कार्यपालक इंजीनियर समूह “क” में से प्रोन्नति द्वारा भरी जाएंगी और शेष रिक्तियां नियमों के क्रमशः भाग IV और V के अनुसार क्रमशः प्रोन्नति और/वा स्थानान्तरण द्वारा भरी जाएंगी।”

(2) नियम 11 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“11 नियम 6 के अधीन आयोग द्वारा इस प्रयोजन के लिए परीक्षा की सूचना में विहित तारीख को, अभ्यर्थी की आयु 20 वर्ष हो चुकी हो किन्तु 27 वर्ष न हुई हो।”

टिप्पण :—अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के प्रमो-
धियों और वस्तुतः विस्थापित व्यक्तियों के लिए उक्त अधिकतम आयु
सीमा कार्मिक और प्रशासनिक विभाग द्वारा इस संबंध में समय समय पर
जारी किए गए नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है और आयोग
उसे उक्त अधिसूचना में, अधिसूचित करेगा।

स्वयंकीर्णता नियम

इस संशोधन का प्रयोजन 31 मार्च, 1979 के बाद 5 वर्ष की
और अवधि के लिए कार्यपालक इंजीनियर के ग्रेड में पदोन्नति के लिए
सहायक इंजीनियर श्रेणी-II और सहायक कार्यपालक इंजीनियर श्रेणी-I
के बीच 1:1 के अनुपात को जारी रखना है। 1 अप्रैल, 1972 से
कार्यपालक इंजीनियर के ग्रेड में पदोन्नति के लिए 7 वर्ष की अवधि के
लिए श्रेणी-II और श्रेणी-I के अधिकारियों के बीच 1:1 के अनुपात
का अनुसरण किया जा रहा है। अतः अधिसूचना को पूर्ण प्रभावी बनाना
आवश्यक हो गया है और इससे किसी व्यक्ति पर असंगत प्रभाव नहीं
पड़ता।

[सं० 22011-ए (4)/75-ई० डब्ल्यू० 1]
एस० रंगनाथन, प्रवर सचिव

G.S.R. 1142.—In exercise of the powers conferred by the
proviso to article 309 of the Constitution, the President
hereby makes the following rules further to amend the Cen-
tral Electrical and Mechanical Engineering Service, Group
'A' Recruitment Rules, 1954, namely :—

1 (1) These rules may be called the Central Electrical
and Mechanical Engineering Service, Group 'A' Recruit-
ment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall be deemed to have come into force with
effect from the 1st April, 1979.

2. In the Central Electrical and Mechanical Engineering
Service, Group 'A' Recruitment Rules, 1954,—

(1) in sub-rule (2) of rule 4,—

(i) provides 2 and 3 shall be omitted ;

(ii) for proviso 4, the following proviso shall be substi-
tuted, namely :—

"Provided further that for a period of 5 years from the
1st April, 1979, 50% of the vacancies in the grade
of Executive Engineer Group 'A' shall be filled by
promotion of Assistant Executive Engineer Group
'A', the rest of the vacancies being filled by pro-
motion and/or by transfer in accordance with part
IV and V of the rules respectively".

(2) For rule 11 the following rule shall be substituted,
namely :—

"11. A candidate must have attained the age of 20
years and must not have attained the age of 27
years on the date prescribed for this purpose in the
notice of the examination issued by the Commission
under rule 6.

Note :—The upper age limit prescribed above shall be
relaxable for candidates belonging to the Scheduled
Castes and the Scheduled Tribes and bonafide dis-
placed persons according to the general rules issued
by the Department of Personnel and Administra-
tive Reforms from time to time in this regard and
shall be notified by the Commission in the said
notice."

EXPLANATORY MEMORANDUM

The purpose of this amendment is to continue the ratio
of 1 : 1 between Assistant Engineer Class II and Assistant
Executive Engineer Class I for promotion to the grade of
Executive Engineer for a further period of 5 years beyond
the 31st March, 1979. Since 1st April, 1972, for a period
of 7 years the ratio of 1 : 1 between Class II and Class I
officers was being followed, for promotion to the grade of
Executive Engineer. Therefore, giving retrospective effect to

the Notification has become necessary and it does not affect
any person adversely.

[No. 22011-A(4)/75-EW-I]
S. RANGANATHAN, Under Secy.

संचार संचालय

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 1979

सा०का०वि० 1143.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर
द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विदेश संचार सेवा (वर्ग 2
पब) भर्ती नियम, 1963 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित
नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम विदेश संचार सेवा (वर्ग 2 पब)
भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विदेश संचार सेवा (वर्ग 2 पब) भर्ती नियम, 1963 की अनु-
सूची में, 'परियात लेखाकार' के पद से संबंधित मद 8 में, स्तम्भ 12
की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात्
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित
होंगे :—

- | | |
|---|---------|
| 1. प्रवर महानिदेशक, विदेश संचार सेवा | अध्यक्ष |
| 2. उप महानिदेशक, (परियात), विदेश संचार सेवा | सदस्य |
| 3. निदेशक (टी०ई०पी०), विदेश संचार सेवा | सदस्य |
| 4. निदेशक (प्रशासन), विदेश संचार सेवा | सदस्य |

[सं० ए-12018/1/79-प्रो०सी०]

टी० आई० पंजाबी, प्रवर सचिव

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

New Delhi, the 10th August, 1979

G.S.R. 1143.—In exercise of the powers conferred by the
proviso to article 309 of the Constitution, the President
hereby makes the following rules further to amend the
Overseas Communications Service (Class II Posts) Recruit-
ment Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Overseas Communi-
cations Service (Class II Posts) Recruitment (Amendment)
Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publi-
cation in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Overseas Communications Ser-
vice (Class II Posts) Recruitment Rules, 1963, in item 8
relating to the post of "Traffic Accountant", for the entries
in column 12, the following entries shall be substituted,
namely :—

"Group 'B' Departmental Promotion Committee com-
prising of, —

- | | |
|---|----------|
| 1. Additional Director General,
Overseas Communications Service. | Chairman |
| 2. Deputy Director General (T), Overseas
Communication Service | Member |
| 3. Director (TEP), Overseas Communications
Service | Member |
| 4. Director (Administration), Overseas Communi-
cations Service | Member" |

[No. A. 12018/1/79-OC]

T. I. PUNJABI, Under Secy.

(डाक तार बोर्ड)

(P & T Board)

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 1979

New Delhi, the 23rd August, 1979

सं०का०वि० 1144.—संविधान की धारा 309 में परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत के राष्ट्रपति एन०इ०आर० डाक-तार महानिदेशालय में उप महानिदेशक (चिकित्सा) के पद की भर्ती नियम, 1979 में संशोधन कर निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:—

(1) ये नियम उप महानिदेशक (चिकित्सा) (डाक तार महानिदेशालय) भर्ती (संशोधन) नियम 1979 कहलाएंगे।

(2) यह सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।

2. उप महानिदेशक (चिकित्सा) (डाक तार महानिदेशालय) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में:—(क) कालम 7 में:—

(1) “अनिवार्य” शीर्षक के अन्तर्गत मद (ii) में “पी एच डी” (चिकित्सा) के अक्षरों, कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर “पी एच डी” (चिकित्सा) एम एम सी (चिकित्सा) के अक्षरों, कोष्ठकों और शब्दों को रखा जाए।

(2) टिप्पणी-2 में

(क) “उम्मीदवारों के संबंध में” शब्दों के स्थान पर “अनुभव के संबंध में” शब्द प्रतिस्थापित किया जाए;

(ख) “समुदायों में” शब्दों के स्थान पर “इन समुदायों में” शब्द प्रतिस्थापित किया जाए;

(ग) कालम 8 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए: अर्थात् “लागू नहीं”;

(घ) कालम 13 में “व्यवस्था में कोई छील” शब्दों के स्थान पर “व्यवस्था में कोई संशोधन प्रयत्न छील” शब्द प्रतिस्थापित करें।

[सं० 21-66/78-एम०ई०ए०]

वी० एस० रा०, सहायक महानिदेशक
(एम जी पी)

G.S.R. 1144.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Deputy Director General (Medical) (Directorate General of the Posts and Telegraphs) Recruitment Rules, 1979, namely:—

1. (1) These rules may be called the Deputy Director General (Medical) Directorate General of the Posts and Telegraphs Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Deputy Director General (Medical) (Directorate General of the Posts and Telegraphs) Recruitment Rules, 1979, —

(a) in column 7, —

(i) under the heading “Essential”, in item (ii), for the letters, brackets and word “Ph.D. (Medical)”, the letters brackets and words “Ph.D.” (Medical), M.Sc. (Medical) shall be substituted;

(ii) in Note 2 —

(A) for the words “regarding candidate”, the words “regarding experience” shall be substituted;

(B) for the words “from the communities”, the words “from these communities” shall be substituted;

(b) in column 8, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Not applicable”;

(c) in column 13, for the words “relaxation of any provision”, the words “amending or relaxing any provision” shall be substituted.

[No. 21-66/78-SEA.]

V. S. RAO, Asstt. Director General (SGP)

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 1979

सं०का०वि० 1145.—राष्ट्राति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, सूचना और प्रसारण मंत्रालय अधीन केन्द्रीय फिल्म सेंसर बोर्ड, बम्बई के कार्यालय में हिन्दी अनुवादक और हिन्दी टंकक के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय फिल्म सेंसर बोर्ड (हिन्दी अनुवादक और हिन्दी टंकक) भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहताएं:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विभाग के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

6. नियम शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा अधयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी अनुवादक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराज्यपवित् अलिपिकवर्गीय	425-15-500-६० २००-15-560-20- 700 रु०	लागू नहीं होता	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है)। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों के (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी।	अनिवार्य : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में स्नातकोत्तर परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए जिसके साथ उपाधि स्तर पर एक विषय अंग्रेजी रही हो या अंग्रेजी में स्नातकोत्तर परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए जिसके साथ उपाधि स्तर पर एक विषय हिन्दी रही हो। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए जिसके साथ उपाधि स्तर पर एक विषय अंग्रेजी विषय रहे हों। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से किसी विषय में स्नातकोत्तर या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए जिसके साथ उपाधि स्तर पर एक विषय अंग्रेजी रहा हो। (2) अंग्रेजी से हिन्दी और हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद का कम से कम दो वर्ष का अनुभव।
2. हिन्दी टंकक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराज्यपवित् अलिपिकवर्गीय	260-6-290-६० री०० 6-326-8-366- ४० री००-8-390- 10-400 रु०	नहीं होता	25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है)। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों के (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं (आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी।	(1) मैट्रिकेशन या समतुल्य अर्हता (2) हिन्दी टंकन में 25 शब्द प्रति मिनट की गति।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीधा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति भर्ती: सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति भर्ती करने में क्लिप्त है तो उसकी संरचना	परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	-----------------------------	--	--	--	--

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा, और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण के मामले में चयन 330-560 या समतुल्य श्रेणी में केन्द्रीय सरकार के विभागों में काम करने वाले ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों में से किया जाएगा जिन्होंने उम्र श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिनके पास स्तम्भ 7 में उपदर्शित शैक्षिक अर्हताएं हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	(1) प्रादेशिक या अपर प्रादेशिक अधिकारी, केन्द्रीय फिल्म सेंसर बोर्ड, बम्बई। (2) प्रशासनिक अधिकारी, के०फि०से० बोर्ड, बम्बई। (3) सहायक सूचना अधिकारी, पत्र सूचना कार्यालय, बम्बई।	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण के मामले में चयन केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में समतुल्य/समतुल्य श्रेणी में काम करने वाले कर्मचारियों के ऐसे प्रवर्गों में से किया जाएगा जिनके पास स्तम्भ 7 में उपदर्शित अर्हताएं हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	तथैव	लागू नहीं होता

[एफ० सं० 2/3/78-एफ (सी)]

के० एस० बेंकटरामन, हैस्क अधिकारी

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 17th August, 1979

G.S.R. 1145.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the posts of Hindi Translator and Hindi Typist in the office of the Central Board of Film Censors, Bombay, under the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Board of Film Censors (Hindi Translator and Hindi Typist) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifica-

tions and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Hindi Translator	One	General Central Service Group "C" Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Not-applicable	30 years (relaxable upto 35 years in the case of Govt. servants). Note : The Crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) Should have passed Post-graduate examination in Hindi of a recognised University with English as a subject at degree level or should have passed Post-graduate examination in English with Hindi as a subject at degree level. Or. Should have passed Post-graduate or equivalent examination in any subject of a recognised University with Hindi and English as subjects at degree level. Or Should have passed Post-graduate or equivalent examination in any subject of a recognised University through Hindi medium with English as a subject at degree level. (ii) At least two years' experience in translation from English to Hindi and vice versa.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation if any.	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.	
8	9	10	11	12	13	
1. Not applicable.	Two years	By deputation failing or which by transfer and failing both by direct recruitment.	In case of deputation/transfer, selection from categories of staff working in Central Government Department in the grade of Rs. 330-560 or equivalent with five years regular service in the grade and who possess the educational qualifications indicated in column 7.	(1) Regional Officer or Additional Regional Officer, C.B.F.C., Bombay. (2) Administrative Officer C.B.F.C. Bombay. (3) Assistant Information officer, Press Information Bureau, Bombay.	Not applicable.	
(Period of deputation ordinarily not exceeding three years).						

SCHEDULE

2. Hindi Typist	One	General Central Service Group "C" Non-gazetted Non-ministerial	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Not applicable.	25 years (relaxable upto 35 years in the case of Govt. servants) Note : The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	(i) Matriculation or equivalent qualification. (ii) 25 words per minute in Hindi typing.
-----------------	-----	--	---	-----------------	---	---

8	9	10	11	12	13
2. Not applicable	Two years	Direct recruitment failing which by transfer and failing both by deputation.	In case of deputation/transfer, selection from the categories of staff working in Central Govt. offices working in similar/equivalent grades and possessing qualifications indicated in column 7. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	(1) Regional Officer or Additional Regional Officer C.B.F.C., Bombay. (2) Administrative officer, C.B.F.C., Bombay. (3) Assistant Information Officer, PIB Bombay.	Not applicable.

[File No. 2/3/78-F(C)]

K. S. VENKATARAMAN, Desk Officer

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 1979

सूचि पत्र

सांख्यिकी-1146.—इस मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 704/11/77-बी(डी), दिनांक 10 मई, 1979 के साथ लगी अनुसूची के हिन्दी रूपांतर के कालम 8 में तकनीशियन के पत्र (क्रम संख्या 3) के लिए निम्नलिखित अर्हताओं का निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जाए :—

"1. मैट्रिक या समकक्ष और

(क) किसी आई० टी० आई० से रेडियो या इलेक्ट्रानिक्की में या इलेक्ट्रिशियन का दो वर्ष का व्यापार प्रमाण-पत्र तथा प्रमाण पत्र प्राप्त करने के बाद एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

या

(ख) किसी आई० टी० आई० से वातानुकूलन और रेफ्रिजेशन मकेनिक के रूप में एक वर्ष का व्यापार प्रमाण-पत्र तथा प्रमाण-पत्र प्राप्त करने के बाद दो वर्ष का अनुभव।

या

(ग) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से वायरमैन मकेनिक या इलेक्ट्रिशियन या फिटिंग मकेनिक का संक्षमता का प्रमाण-पत्र या डिप्लोमा वगैरें कि उम्मीदवार के पास किसी प्रतिष्ठित संस्थान का उपर्युक्त इलेक्ट्रिकल लाइसेंस हो और उसको

निम्नलिखित में से किसी एक में कम से कम दो वर्ष का अनुभव हो :

1. खराद कार्य
2. बड़हीगरी
3. इलेक्ट्रिक वायरिंग सोल्डरिंग
4. फिटिंग और प्लम्बिंग
5. इन्टरनल कम्बस्टन इंजन

[सं० 11/45/76-एस-4-खंड 2-बी (डी)]

बी० कृष्णन्, अवर सचिव

New Delhi, the 20th August, 1979

CORRIGENDUM

G.S.R. 1146.—The qualifications for the post of Technician (S. No. 3) indicated in column 8 of the schedule attached to this Ministry's Notification No. 704/11/77-B(D) dated the 10th May, 1979 may be substituted by the following in the Hindi version :—

"I. Matriculation or equivalent and

(a) A two year trade certificate from an I.T.I. in Radio or Electronics, or Electrician with one year practical experience after obtaining the certificate.

OR

(b) A one-year trade certificate from an I.T.I. as Air Conditioning and Refrigeration Mechanic with two years experience after obtaining the certificate.

OR

(c) A certificate of competency or a diploma from recognised Institution for Wireman Mechanic or Electrician or Fitter Mechanic subject to the condition that the candidate possesses suitable Electrical licence with at least two years experience in a reputable workshop in one of the following :—

1. Lathe work
2. Carpentry
3. Electric Wiring Soldering
4. Fitting & Plumbing
5. Internal Combustion Engine."

[No. 11/45/76-SIV. Vol. II-B(D)]

V. KRISHNAN, Under Secy.

भारत सरकार

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 1979

सां.कां.वि. 1147.—केन्द्रीय सरकार, बोनस संदाय अधिनियम, 1965 (1965 का 21) की धारा 38 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बोनस संदाय नियम, 1975 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम बोनस संदाय (संशोधन) नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. बोनस संदाय नियम, 1975 से संलग्न प्रारूप "ग" में,

(1) स्तम्भ 10 और 11 के बीच काटी गई शायफर की रकम शीर्ष सहित स्तम्भ 10क अन्तःस्थापित किया जाएगा।

(2) स्तम्भ 12, स्तम्भ शीर्ष के स्थान पर निम्नलिखित स्तम्भ जोड़ दिया जाएगा, अर्थात्:—

"स्तम्भ 9, 10, 10क और 11 के बीच काटी गई कुल राशि"

[एस-33012/18/78-डब्ल्यू.बी.]

अशोक नारायण, उप सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 23rd August, 1979

G.S.R. 1147.—In exercise of the powers conferred by section 38 of the Payment of Bonus Act, 1965 (21 of 1965), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Payment of Bonus Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the Payment of Bonus (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In form C appended to the Payment of Bonus Rules, 1975,

(i) between columns 10 and 11, column 10A with the heading "Amount of income tax deducted" shall be inserted.

(ii) For the column heading, in column 12, the following column heading shall be substituted, namely :—
"Total sum deducted under columns 9, 10 10A and 11"

[S-33012/18/78-WB]

ASHOK NARAYAN, Dy. Secy.